الملف التعريفي · 2026

منصة واحدة لموظفيك، صُمّمت للمملكة العربية السعودية.

سينكستيد منصة سعودية لإدارة رأس المال البشري: الموارد البشرية والرواتب والحضور والمواهب والتصميم التنظيمي في نظام واحد ثنائي اللغة.



شركة سعودية
مقرها الرياض

الأنظمة السعودية مدمجة
نظام العمل والتأمينات ونطاقات والهجري

العربية والإنجليزية
متساويتان في كل شاشة

للمنشآت من 200 موظف
حتى المجموعات الكبيرة

كلمة الرئيس التنفيذي

قرارات الموارد البشرية تستحق الدقة نفسها التي تحظى بها القرارات المالية.

”

تتغير طريقة إدارة المنشآت السعودية لموظفيها: مستهدفات التوطين، وتحديثات نظام العمل، وقيادات تتوقع أن يأتي كل قرار ومعه تكلفته.

ومع ذلك ما زالت فرق كثيرة تدير الرواتب بجداول إكسل، أو تنتظر أشهرًا حتى تُخصَّص الأنظمة العالمية للأنظمة السعودية. أسست سينكستيد لسد هذه الفجوة.

بعد سنوات من تقديم الاستشارات للمنشآت السعودية في الموارد البشرية والحوكمة، بنيت المنصة التي تمنيت أن تكون لدى عملائي: الأنظمة السعودية في صميمها، والعربية والإنجليزية على قدم المساواة، والحوكمة مدمجة منذ الشاشة الأولى.

التزامنا واضح: رواتب دقيقة حتى آخر ريال، وقرارات تكلفتها أمامك قبل اعتمادها، وشريك يفهم طريقة عمل منشأتك.

الحسام الغامدي

المؤسس والرئيس التنفيذي، سينكستيد

لمحة سريعة

الشركة

سينكستيد · Syncstead

الكيان النظامي

شركة مساهمة مبسطة سعودية

السجل التجاري

7055468719

المقر

الرياض، المملكة العربية السعودية

نشاطنا

منصة لإدارة رأس المال البشري: الموارد البشرية والرواتب والمواهب

لمن صُممت

المنشآت السعودية من 200 إلى 20,000 موظف، والمجموعات

المنصة

الموارد البشرية والرواتب و18 وحدة إضافية، في ثلاث باقات

اللغات

العربية والإنجليزية، بالتقويمين الهجري والميلادي

60,916

مسير راتب أُعيد احتسابها بشكل مستقل في اختبارات الحجم الكبير، وطابقت حتى آخر ريال

ما الذي يتغير في منشأتك.

مصدر واحد

لكل بيانات الموظفين

الموظفون والرواتب والحضور والمواهب والهيكل في مكان واحد، فتتطابق كل التقارير ولا يُدخل شيء مرتين.

التكلفة أولًا

قبل كل قرار

الزيادة أو التعيين أو إعادة الهيكلة تظهر تكلفتها وأثرها على التوطين قبل أن يعتمدها أحد.

امتثال

للأنظمة السعودية تلقائيًا

نظام العمل والتأمينات ونهاية الخدمة ونطاقات مدمجة، وتُحدَّث دون مشروع تخصيص.

القيمة لكل دور

الرئيس التنفيذي

سيطرة على القوى العاملة كاملة

العدد والتكلفة والتوطين مباشرة حسب الإدارة، مع مسارات اعتماد وسجل تدقيق تحددها أنت.

المدير المالي

رواتب يمكن مطابقتها

معتمِدان قبل الصرف، ومقارنة الفروقات بالشهر السابق، وملفات البنك وقيود المالية جاهزة كل شهر.

الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

كل إجراءات الموارد البشرية في نظام واحد

من التوظيف والتهيئة إلى الأداء والمكافآت والتعاقب الوظيفي ونهاية الخدمة، مع خدمة ذاتية لكل موظف.

تقنية المعلومات

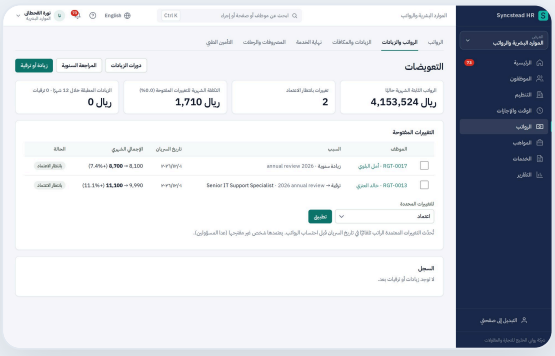
أمان دون أعباء

دخول موحد، وتحقق بخطوتين، وصلاحيات حسب الدور، وفصل بيانات كل منشأة، مع مرونة في الاستضافة.

لفريق القيادة

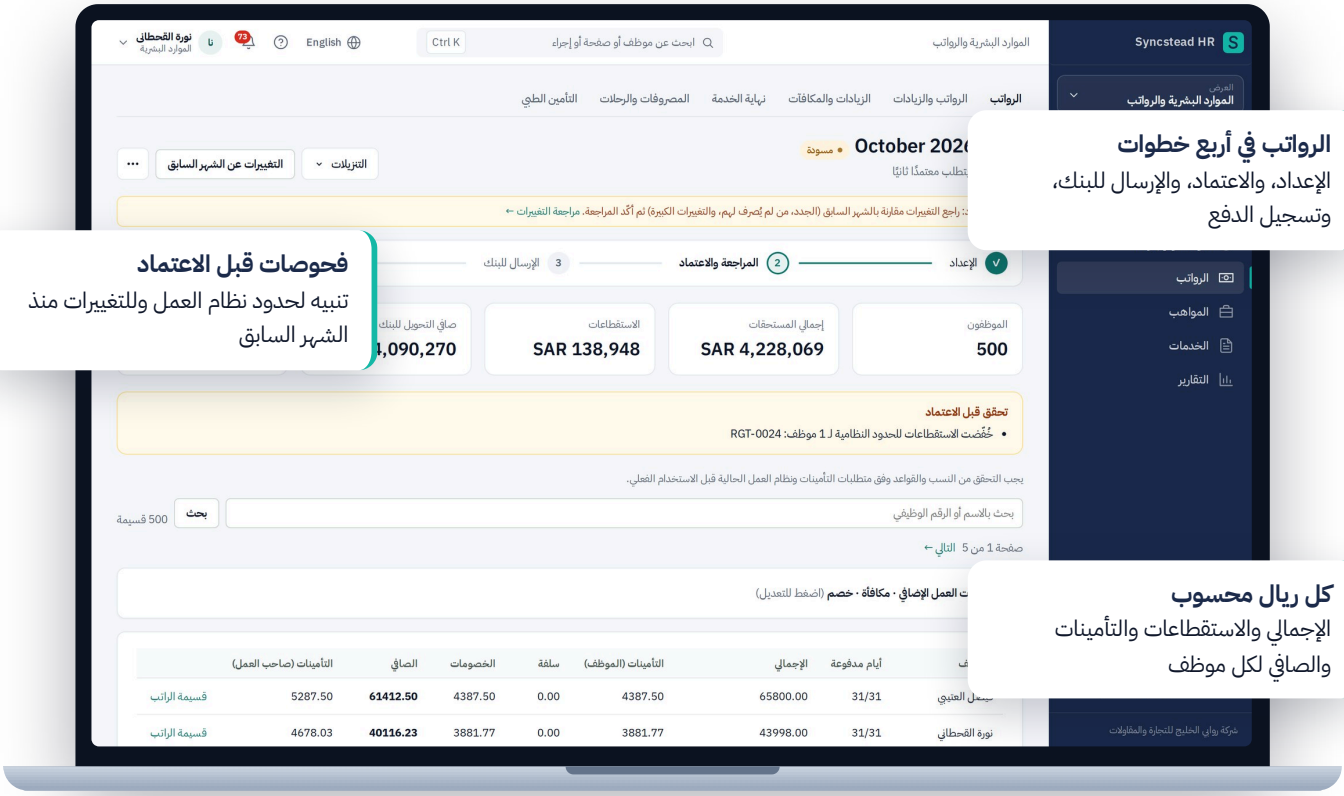
الزيادات والترقيات، وتكلفتها ظاهرة قبل الاعتماد.

كل تعديل معلّق يظهر بتكلفته الشهرية ونسبته، فتُتخذ القرارات والأرقام أمامك.



المنصة

كل إجراءات الموارد البشرية، من التعيين حتى نهاية الخدمة، في نظرة واحدة.



عشرة مجالات

- الموارد البشرية الأساسية وملفات الموظفين
- الرواتب ونهاية الخدمة
- الوقت والحضور والإجازات
- التوظيف والأداء والتدريب
- التصميم التنظيمي وتخطيط القوى العاملة
- التعويضات والمكافآت
- الطلبات والخطابات والاعتمادات
- التوطين والامتثال
- التقارير والتحليلات
- الخدمة الذاتية والجوال

ثلاث باقات، منصة واحدة

الأساسية

حتى 300 موظف

الموارد البشرية والرواتب والحضور والتوطين والأساسيات في مكان واحد.

الاحترافية

من 300 إلى 1,500 موظف

تضيف التوظيف والأداء والتدريب والمكافآت وخدمات الموظفين والدخول الموحد.

المؤسسات

أكثر من 1,500 موظف أو مجموعات

المنصة كاملة: التعاقب الوظيفي وتخطيط القوى العاملة والعرض الموحد للمجموعة والنسخة التجريبية وواجهة البرمجة.

الترقية بضغطة واحدة في أي وقت، تُفتح الوحدات فورًا ولا تُنقل أي بيانات.

الإثبات

مُختبر بحجم أكبر المجموعات في المملكة.

قبل أن نقدم سينكستيد لكبار أصحاب العمل، نختبره على نماذج بالحجم الكامل لمجموعات سعودية حقيقية في القطاع القابض والعقاري والإنتاج الغذائي، بكل فروعها ودرجاتها وورادياتها.

60,916
مسير راتب أُعيد احتسابها بشكل مستقل وطابقت حتى آخر ريال

دقة تامة
في بدل الإجازات ونهاية الخدمة عند المغادرة، بما فيها قواعد الإجازة غير المدفوعة

لكل منشأة
فحوصات ليلية مستقلة، فلا تبطئ منشأة كبيرة غيرها

الأمان والحوكمة

الضوابط التي يتوقعها المدققون.

- فصل كامل لبيانات كل منشأة
- صلاحيات حسب الدور، ورواتب سرية للإدارة العليا
- تحقق بخطوتين، ودخول موحد عبر مايكروسوفت أو جوجل أو Okta
- سجل تدقيق كامل لكل تغيير واعتماد
- معتمِدان للرواتب قبل صرفها
- اتصالات مشفرة ونسخ احتياطية يومية
- اتفاقية معالجة بيانات تُوقَّع قبل التشغيل، متوافقة مع نظام حماية البيانات الشخصية

التوطين

نطاقك في نطاقات، وما الذي يحركه.



خيارات الاستضافة

متاح

سحابة آمنة

تديرها سينكستيد، مع نسخ احتياطية يومية وتحديثات مشمولة.

مخطط له

استضافة داخل المملكة

الانتقال إلى منطقة سحابية سعودية، وفق الأنظمة الوطنية للبيانات.

بالاتفاق

على خوادمكم الداخلية

للمنشآت الكبيرة التي تشترط الاستضافة داخل شبكتها.

العمل معنا

من المحادثة الأولى إلى أول مسير رواتب فعلي.

1

الأسبوع الأول

الاستكشاف

نلتقي فريق الموارد البشرية لفهم هيكلكم وسياساتكم والباقة المناسبة.

2

الأسبوع الثاني

عرض على هيكلكم

جولة في سينكستيد مُعدّ حول طريقة عمل منشأتكم الفعلية.

3

الأسابيع 3–8

الإعداد والرواتب الموازية

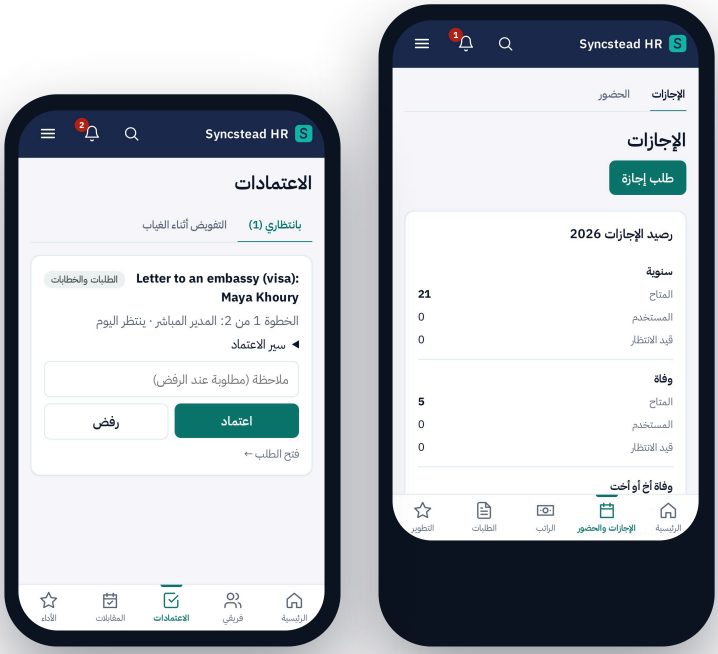
استيراد البيانات ومراجعتها، وتشغيل الرواتب بجانب طريقتكم الحالية ومطابقتها حتى آخر ريال.

4

التشغيل + 30 يومًا

التشغيل والدعم

تدريب الموارد البشرية والمدراء، ثم دعم يومي قريب في الشهر الأول.



الموظفون والمدراء

خدمة ذاتية على كل جوال.

يسجّل الموظفون حضورهم ويطلبون إجازاتهم ويتابعون طلباتهم، ويعتمد المدراء بلمسة واحدة، بالعربية أو الإنجليزية.

القطاعات التي نخدمها

الرعاية الصحية · التعليم · التجزئة · المقاولات · الصناعة · الإنتاج الغذائي · العقار · الضيافة · الخدمات اللوجستية · المجموعات القابضة

الخطوة التالية

شاهد سينكستيد بهيكل منشأتك.

عدد محدود من المنشآت تنضم بشروط الشركاء المؤسسين، مع تهيئة كاملة وتدريب. يصلكم عرض مخصص بعد اللقاء الأول.

الحسام الغامدي

المؤسس والرئيس التنفيذي

alhosam@syncstead.com.sa

info@syncstead.com.sa · syncstead.com.sa